

Na osnovu člana 48. stav 3 Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13, u daljem tekstu: „Zakon“) i ovlaštenja iz člana 24. Statuta „Asocijacije kompozitora - muzičkih stvaralaca“, Skupština „Asocijacije kompozitora - muzičkih stvaralaca“, na sjednici održanoj dana xx.xx.2017. godine, donijela je

PRAVILNIK O PLATAMA, DODACIMA I NAKNADAMA PLATE ZAPOSLENIM

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o platama, dodacima i naknadama plate zaposlenim (u daljem tekstu: „Pravilnik“) uređuju se plate, dodaci na platu, naknade plata, kao i druge isplate u vezi s radom i radnim odnosima u „Asocijaciji kompozitora – muzičkih stvaralaca“ (u daljem tekstu: „Udruženje“).

Član 2.

Za obavljeni rad u Udruženju zaposleniku pripada plata, te ostala primanja u skladu sa Zakonom, Općim kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ovim Pravilnikom i ostalim aktima Udruženja.

Član 3.

Sredstva za isplatu plata zaposlenika osiguravaju se na teret troškova Udruženja.

Član 4.

Plate zaposlenih u Udruženju ovise od platnog razreda, koeficijenata, vremena provedenog na radu, osnovice za obračun plate i posebnih uvjeta rada.

Član 5.

Na utvrđivanje prava i visinu drugih naknada na temelju rada koji nisu regulirani ovim Pravilnikom, primjenjuju se propisi koji su u vezi sa Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

II - PLATE I NAKNADE PLATA

Član 6.

Zaposleni ima pravo na platu koja odgovara radnom mjestu zaposlenog u skladu sa Statutom Udruženja, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i poslovanju Udruženja.

Član 7.

~~Visina osnovice za obračun plate utvrđuje se na osnovu neto satnice na način da se neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu.~~

Osnovicu za obračun plate podzakonskim aktom utvrđuje Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, s tim što ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjoj razini za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati.

Tačan iznos osnovice utvrđuje Upravni odbor svojom odlukom, u skladu sa prethodnim stavom.

Osnovna plata zaposlenika utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta iz grupe poslova definisanih članom 10. ovog Pravilnika.

Član 8.

Osnovna plata je najniži iznos koji se zaposleniku mora isplatiti za puno radno vrijeme, za posao odgovarajuće grupe složenosti, normalne uvjete i rezultate rada.

~~Osnovna plata je proizvod neto plate i odgovarajućeg koeficijenta složenosti poslova koje zaposlenik obavlja.~~

Član 9.

~~Neto plata je osnovica za obračun osnovne plate zaposlenika.~~

~~Bruto satnica sa doprinosima iz plate, doprinosima na platu i porezom na platu ne može biti manja od one propisane Općim kolektivnim ugovorom.~~

~~Najniža neto satnica ne može biti manja od one propisane Općim kolektivnim ugovorom.~~

~~Na neto platu zaposlenika primjenjuju se koeficijenti iz platnih grupa iz člana 10. ovog Pravilnika.~~

Plate zaposlenika utvrđuju se u bruto i neto iznosu.

Plata u bruto iznosu obuhvaća neto platu, poreze i doprinose.

Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate, dodatka na platu i nagrade.

Član 10.

Sva radna mjesta koja se odnose na zaposlenike Stručne službe Udruženja, utvrđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Udruženja, razvrstavaju se u 6 (šest) grupa poslova i utvrđuju koeficijenti ovisno o složenosti poslova radnih mjesta, stepena stručne spreme, odgovornosti i uslova rada kako slijedi:

R. br.	Grupa poslova	Koeficijenti
1.	Generalni direktor Stručne službe	5,00 - 7,00
2.	(VSS) Najsloženiji poslovi, koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, dodatna specijalistička znanja, sposobnost vođenja poslova, rada i razvoja, istraživačku sposobnost.	2,85 – 5,00

3.	(VŠS) Poslovi koji zahtijevaju teorijsko i praktično znanje za obavljanje poslova, samostalnost i kreativnost u njihovom izvršavanju.	2,20 – 2,70
4.	(VKV) Složeniji poslovi, za čije obavljanje je potreban veći stupanj samostalnosti u izvršavanju zadataka, poslovi organiziranja, vođenja i pripreme rada.	1,82 – 2,05
5.	(SSS) Složeniji i raznovrsniji poslovi, koji zahtijevaju razumijevanje radnih uputstava i konsultacije pri izvršavanju poslova.	1,60 – 1,80
6.	(KV) Srednje složeni poslovi, s različitim sredstvima rada na kojima se rad obavlja, uz povremenu pojavu novih poslova.	1,30 – 1,55
7.	(NSS) Jednostavni, rutinski poslovi, koji se obavljaju po jedinstvenom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada.	1,00 – 1,10

Član 11.

~~Plata Generalnog direktora određuje se i isplaćuje prema zaključenom ugovoru o radu.~~

~~Plata Sekretara Udruženja određuje se i isplaćuje prema zaključenom ugovoru o radu.~~

Plate ostalih zaposlenih utvrdiće se i isplaćivati za nazive radnih mjesta, kako slijedi:

1. Generalni direktor Stručne službe;
2. Direktori sektora;
3. Šefovi odjela;
4. Stručni saradnici;
5. Voditelji podružnica;
6. Sekretar Udruženja.

III - DODATAK NA PLATU

Član 12.

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, zaposleni ima pravo na naknadu osnovne plate, razmjerno vremenu trajanja tog rada, kako slijedi:

- a) za prekovremeni rad najmanje 30% od bruto satnice;
- b) za noćni rad najmanje 30% od bruto satnice;
- c) za rad na dan sedmičnog odmora najmanje 20% od bruto satnice;
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 50% od bruto satnice.

Naknada iz stava (1) ovog člana ostvaruje se donošenjem rješenja.

IV - PLATE PRIPRAVNIKA

Član 13.

Novčana naknada pripravnika iznosi 70% od osnovne plate radnog mjesta za koje se pripravnik osposobljava.

V - VISINA NAKNADE ZA VOLONTERE

Član 14.

Novčana naknada volontera iznosi 35% od osnovne plate radnog mjesta za koje se volonter osposobljava.

VI - OBRAČUN I ISPLATA PLATA

Član 15.

Plata se obračunava za jedan mjesec unatrag.

Udruženje je obvezno prilikom isplate svake plate zaposleniku uručiti pisani obračun sa svim elementima po kojima je obračun utvrđen, kao i prikaz svih odbitaka za doprinose, poreze i druge odbitke utemeljene na zakonskim propisima ili izjavi zaposlenika (za različite vrste kredita i sl.).

VII - NAKNADA PLATE

Član 16.

Poslodavac je obvezan zaposleniku osigurati ishranu u toku radnog vremena (topli obrok).

Ukoliko poslodavac ne osigurava ishranu, zaposleniku se isplaćuje mjesečna naknada u iznosu od najmanje 20% prosječne neto plate isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 17.

Zaposleni ima pravo na novčanu naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini najmanje 50% ostvarene prosječne neto plate svih zaposlenih u Udruženju, u mjesecu koji prethodi isplati regresa, pod uslovom da Udruženje nije prethodnu poslovnu godinu završilo gubitkom.

Član 18.

Zaposleni ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini 70% plate isplaćene za prethodni mjesec.

Naknadu plate za bolovanje preko 42 dana zaposleni ostvaruje po propisu kantona ili entiteta, s tim da razliku do pune plate isplaćuje Udruženje.

Član 19.

Zaposleni za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plate po propisima kantona, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate isplaćuje Udruženje.

Član 20.

Zaposleni imaju pravo na naknadu troškova za službena putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka, a u skladu sa važećim zakonskim propisima.

Član 21.

Zaposlenom pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza na posao i sa posla, u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prometa, ako je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra.

Pravo na troškove prijevoza u međugradskom saobraćaju imaju oni zaposlenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi van područja u kome se sjedište Udruženja.

U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 22.

U slučaju smrti, teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika, ili smrti člana njegove uže porodice (kako su definisani Općim kolektivnim ugovorom), zaposleniku se (odnosno njegovoj porodici u slučaju smrti zaposlenika), isplaćuje naknada u visini od najmanje dvije prosječne neto plate isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

U slučaju lakše bolesti ili liječenja zaposlenika ili člana njegove uže porodice (kako su definisani Općim kolektivnim ugovorom), a koja bolest ili liječenje iziskuje dodatne veće troškove zaposleniku, na zahtjev zaposlenika, poslodavac može odlučiti da se zaposleniku namire troškovi liječenja, u cijelosti ili djelimično, a što se cijeni u svakom konkretnom slučaju.

Član 23.

Zaposlenik kojem Udruženje otkazuje Ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjenja obaveza iz ugovora o radu od strane zaposlenika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa Udruženjem.

Otpremnina iz prethodnog stava utvrđuje se u iznosu propisanom zakonom.

VIII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 24.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Danom donošenja ovog Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o platama, dodacima i naknadama plate zaposlenim od 05.04.2017. godine.

Broj:

Sarajevo, xx.xx.2017. godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE

Edin Dervišhalidović